



УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУДО «ДМШ им. Г.М. Сапаловой» г. Благовещенска

Н. С. Петрова Н. С. Петрова

Приказ от 31 января 2025 года № 07 -А

**Кодекс этики и делового поведения работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа имени Г. М. Сапаловой»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и делового поведения работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа имени Г. М. Сапаловой» (далее – Кодекс, учреждение) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения (далее – работник) независимо от занимаемой ими должности.

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в учреждение, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их трудовой деятельности.

II. Основные принципы и правила поведения работников

2. Работники, сознавая ответственность перед работодателем и гражданами, призваны:

2.1. исполнять обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;

2.2. осуществлять свою трудовую деятельность в пределах полномочий учреждения;

2.3. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими обязанностей;

2.4. уведомлять директора учреждения обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

2.5. соблюдать нормы деловой этики и правила делового поведения;

2.6. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и руководством учреждения;

2.7. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.8. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации учреждения;

2.9. принимать предусмотренные локальными актами учреждения меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.10. соблюдать установленные в учреждении правила предоставления служебной информации.

3. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых и (или) локальных актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном Антикоррупционными стандартами учреждения.

5. Работники при исполнении ими трудовых обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой, он несет ответственность или, (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им обязанностей.

7. Директор учреждения призван:

7.1. нести персональную ответственность за реализацию в учреждении Антикоррупционных стандартов;

7.2. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

7.3. принимать меры к тому, чтобы работники учреждения не допускали коррупционно опасного поведения.

III. Рекомендательные этические правила поведения работников учреждения

В поведении, при исполнении трудовых обязанностей, работник воздерживается от:

3.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами и выполнять иные требования к этике и деловому поведению, принятые в учреждении.

Внешний вид работника при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, способствовать общепринятому

деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником положений Кодекса подлежат моральному осуждению на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

4.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при принятии решений о переводе на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БЛАГОВЕЩЕНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ Г. М. САПАЛОВОЙ»

ПРИКАЗ

31 января 2025 года

№ 07-А

г. Благовещенск

Об утверждении Кодекса этики
и делового поведения работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа
имени Г. М. Сапаловой»

В соответствии с постановлением администрации города Благовещенска от 29.06.2023 № 3430 «О мерах по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях города Благовещенска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и делового поведения работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа имени Г. М. Сапаловой» (далее МБУДО «ДМШ им. Г. М. Сапаловой»)
2. Специалисту по кадрам Твердохлебовой Л. А. ознакомить работников с настоящим Кодексом этики и делового поведения работников МБУДО «ДМШ им. Г. М. Сапаловой».
3. Викторовой В. А. разместить на сайте учреждения данный приказ и Кодекс этики и делового поведения работников МБУДО «ДМШ им. Г.М. Сапаловой» до 28 февраля 2025 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МБУДО «ДМШ им. Г. М. Сапаловой»



Н. С. Петрова